

Handicap et entreprise : un nouvel outil de pilotage et de suivi de la Politique Handicap

Un outil adapté aux nouvelles obligations sociales de l'entreprise

La responsabilité sociale de l'entreprise est un débat d'actualité sans cesse renouvelé, un enjeu majeur pour la société mais aussi une réalité quotidienne pour les entreprises. De nombreuses entreprises comprennent l'importance de leur implication citoyenne, et s'investissent dans la mise en œuvre de politique handicap.

En effet, depuis 1987, les entreprises de plus de 20 salariés sont tenues d'employer dans leurs effectifs 6 % de personnes handicapées. Renforcées par la loi de 2005, les pénalités financières sont lourdes en cas de non respect de cette obligation, et pour les entreprises n'ayant investi aucune action depuis 3 ans, elles le seront plus encore en 2010.

Parallèlement aux efforts croissants des entreprises, la plateforme Politique Handicap est née de la volonté de proposer aux entreprises un outil simple et cohérent pour les aider dans la gestion de leurs actions en faveur des travailleurs handicapés.

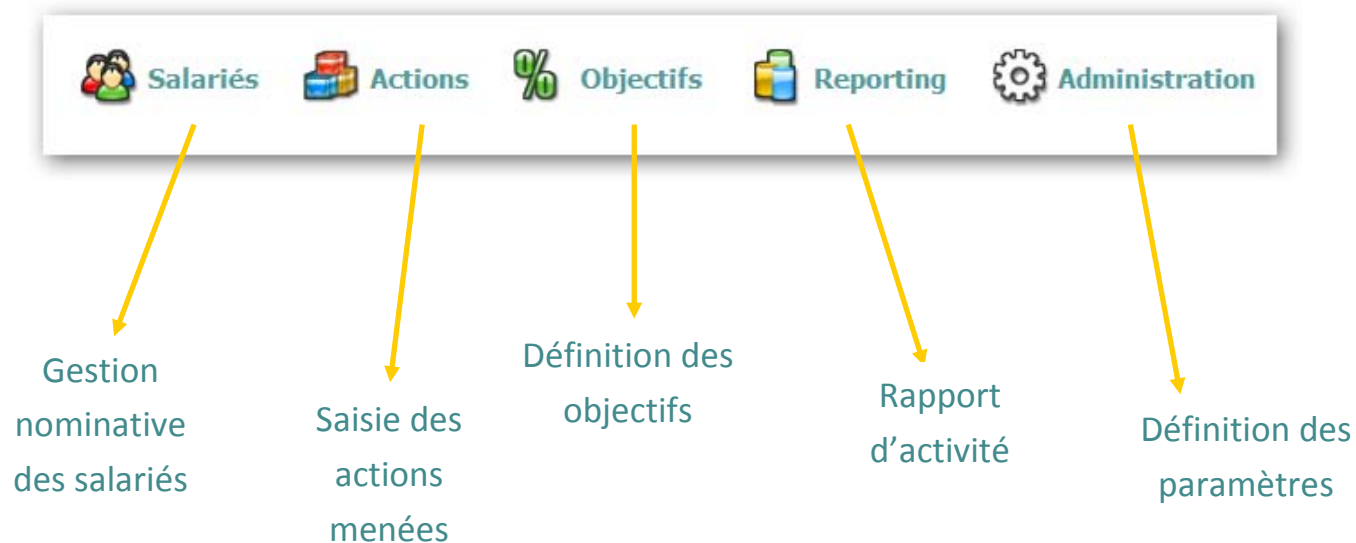
www.politiquehandicap.com : la plate-forme dédiée au pilotage et au suivi des actions en faveur des travailleurs handicapés.

A l'écoute des besoins fonctionnels des chargé(e)s de mission handicap, l'outil a été développé avec le conseil d'un cabinet spécialisé, qui accompagne les entreprises dans la mise en œuvre d'une politique socialement responsable sur le thème du handicap.

Une solution pensée pour l'utilisateur :

- **simple** d'utilisation
- **adaptable** aux différents contextes
- **collaborative** : favorise la gestion des actions entre les différents interlocuteurs de la mission handicap
- **innovante** : applicable à d'autres sujets liés à la Diversité

Une navigation simple



Une solution développée autour des enjeux majeurs de la politique handicap

La plateforme est articulée autour des 5 leviers d'actions suivants, qui constituent les axes de réflexions des chargés de mission handicap :



En un coup d'œil, un aperçu global de la politique handicap

Dimitri ASHIKHMINE - Déconnexion

Politique Handicap

Salariés Actions Objectifs Reporting

Tableau de bord

Indicateur	Objectifs 2008	Réalisé 2008	Ecart 2008	Objectifs 2009	Réalisé 2009	Ecart 2009
[-] Maintien dans l'emploi						
Aménagement de poste	6	5	83,00 %	2	2	100,00 %
RQTH	6	3	50,00 %	8	1	100,00 %
Reclassement internes	6	5	83,00 %	2	2	100,00 %
Inaptitudes déclarées	5	0	0,00 %	6	2	33,00 %
[-] Recrutement, intégration						
Taux de transformation	1	1	100,00 %	3	2	67,00 %
Temps de travail (complet)	1	1	100,00 %	1	1	100,00 %
Temps de travail (partiel)	1	1	100,00 %	1	1	100,00 %

Options avancées Exporter Changer de vue

Tâches

La période d'essai de Dimitri ASHIKHMINE se termine bientôt...
Voulez vous la [renouveler](#), [la valider](#), [transformer le contrat](#) ou [mettre fin à la collaboration](#) ?

© Politique Handicap 2010 [Plan du site](#) [Aides AGEFIPH](#)

L'application s'ouvre sur un tableau de bord (paramétrable par l'administrateur), un écran d'accueil simple qui offre une vision globale des actions à mener. Le tableau de bord est le chemin d'entrée principal pour ajouter ou modifier les actions.

Politique Handicap en 5 étapes :

- 1 Définir les paramètres d'utilisation
- 2 Définir les objectifs
- 3 Renseigner les différentes actions
- 4 Consulter et compléter les indicateurs calculés automatiquement
- 5 Consulter les tableaux de bord

Cet outil a été mis en place pour améliorer les processus de gestion de la politique handicap dans les entreprises et pour faciliter la communication et la collaboration entre les différents acteurs.

Comment ça marche?

Vos indicateurs	Objectifs	Réalisé
Nombre de recrutements	12	1
Nombre de recrutements en stage	2	1
Nombre de recrutements en alternance	4	
Nombre de recrutements en CDI	5	
Nombre d'embauches précaires	1	
Formation		
Nombre de TH ayant participé à une formation / total TH	50%	
Nombre de collaborateurs ayant participé à une formation / total collaborateurs	5%	
Nombre de TH ayant participé à une formation / total collaborateurs	1%	
Nombre de journées de sensibilisation sur le thème du handicap	15	2
Nombre de collaborateurs ayant fait l'objet d'une sensibilisation	150	10
Accueil de personnes handicapées stagiaires de la Formation Professionnelle	10	

Actions	
Recrutement - Liaison	
Formation - TH - Liaison	

Diagram illustrating the flow from Actions to Impacts. Arrows point from the 'Réalisé' column of the indicators table to the 'Actions' table, and from the 'Actions' table to the 'Impacts' column of the indicators table.

Les indicateurs permettent de suivre la politique handicap d'un point de vue financier ou quantitatif. Remplissez les fiches des différentes actions (classées selon les 5 leviers précédemment énoncés). Une fois la fiche d'action créée, grâce au système d'impacts, le réalisé est calculé automatiquement.

Les actions

Recrutement, Intégration

 Recrutement

 Validation de période d'essai

 Modification de contrat

 Renouvellement de période d'essai

Gestion des carrières

 Évolution de carrière

 Départ

Maintien dans l'emploi

 Suspension de contrat

 Aménagement de poste de travail

 Reclassement interne


 Reclassement externe

 Déclaration d'inaptitude

 Reconnaissance de statut de bénéficiaire

Sensibilisation, Formation, Communication

 Formation TH

 Communication

 Sensibilisation

 Tutorat

Recours au secteur adapté

 Achats

Autre

 Autre action

Comment l'installer ?

Plateforme en mode locatif

La plateforme Politique Handicap est proposée en mode locatif (Software As A Service).

Il suffit de nous contacter pour ouvrir un espace dédié à chaque entreprise. Des sessions de formation seront proposées pour assister les entreprises dans le paramétrage et la personnalisation de l'interface de l'administrateur.

Solution intégrée

Pour les entreprises souhaitant intégrer la solution dans leur système informatique, nous proposerons des devis au cas par cas.

Les évolutions envisagées d'ici 2011

- Evolutions des fonctionnalités dans une version 2
- Intégrer un service de création d'offres d'emploi à diffuser à ligne
- Mise en place d'une hotline RH et Handicap
- Ouverture d'une plateforme « Diversité », permettant d'élargir le sujet à la gestion des seniors et de la parité homme/femme.

www.politiquehandicap.com

Pour toutes questions, contacter

Melle Chris LE GUEN

(Responsable de la communication et des relations presse)

chris.leguen@fwa.eu

01.75.43.43.10

A propos de l'éditeur, FWA :

Spécialisée dans le développement d'application de gestion, **FWA** est certifiée partenaire **Microsoft** et propose des solutions adaptées aux systèmes d'information des entreprises.



Cette Jeune Entreprise Innovante développe également des logiciels de gestion, tels que D2, solution d'élaboration budgétaire et Politique Handicap.

Déjà présentes dans de nombreuses PME et de grands groupes internationaux, les solutions développées par cette SSII sont particulièrement en pointe sur leurs marchés.

Menée par **Dimitri ASHIKHMIN**, son fondateur, **FWA** fait partie depuis juin 2009 du programme IDEES, programme partenaire Microsoft. Ce programme participe chaque année au développement de 25 start-up innovantes de l'industrie française du logiciel ayant le potentiel de devenir leader de leur marché.

Découvrez FWA, son actualité ainsi que ses références clients sur son site : www.fwa.eu.